

# Ingénieur Géosciences

## » Description de la fonction

L'ingénieur géosciences est chargé d'identifier, d'analyser et de hiérarchiser les problèmes scientifiques au regard des objectifs des projets de l'Agence et en liaison avec le programme scientifique. Il assure le suivi de l'évolution des connaissances.

Il exerce son activité pour l'ensemble des centres de surface et des projets de l'Agence dans les domaines suivants : **géophysique, sédimentologie et stratigraphie, géologie structurale, minéralogie – pétrologie - pétrophysique des roches, chimie des eaux, hydrogéologie, climatologie, géodynamique interne et couplage interne-externe.**

Il définit les modèles conceptuels géologiques et hydrogéologiques, établit conjointement les scénarios d'évolution climatique et géologique futurs et en examine les conséquences.

## » Principales activités

Pilotage d'études sous-traitées :

- Identification et hiérarchisation des besoins de connaissance,
- Expression du besoin à partir des objectifs des projets de l'Agence,
- Rédaction du cahier des charges répondant aux normes d'exigence qualité de l'Agence,
- Recherche et qualification des sous-traitants,
- Suivi de l'étude,
- Réalisation des bilans de synthèse en resituant les résultats dans la problématique et en apportant une valeur ajoutée à l'exploitation des données,
- Évaluation de la qualité des prestations,
- Mise en place et suivi des études dans le cadre de thèses, de partenariats (nationaux et internationaux) et de groupements de laboratoires.

Études non sous-traitées :

- Analyses et études transverses, conseil auprès des autres unités, veille scientifique et technologique, organisation des réunions, séminaires techniques et scientifiques.

Activité de communication en interne et en externe :

- Participation aux réunions des instances d'évaluation internes et externes,
- Mise en œuvre de la politique de publication de la direction scientifique,
- Participation et coordination de groupes de travail internationaux.

## » Compétences requises

### *Qualités individuelles*

- Capacité de travail dans un environnement contraint (délais, enjeux),
- Organisation/méthode,
- Rigueur/fiabilité,
- Sens de la coopération, esprit d'équipe.

### *Savoirs et savoir-faire*

- Formuler un besoin, un cahier des charges,
- Assurer des présentations ou conférences (expression orale),
- Interpréter, qualifier, diagnostiquer.